



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем Собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1 Положение об общем Собрании трудового коллектива (далее Положение)

разработано на основе Закона «Об образовании в РФ», Трудового кодекса РФ, а так же Устава МБОУ «СОШ №11» г. Ангарска.

1.2 Общее Собрание трудового коллектива является органом самоуправления школы. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему трудовому распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3 Целями деятельности общего Собрания трудового коллектива являются:

- осуществления самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощения в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4 Общее Собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, педагогическим Советом школы и другими органами самоуправления школы.

Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом «Об образовании в РФ».
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Иркутской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего Собрания трудового коллектива.

2.1 Обсуждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка.

2.2 Принятие Устава школы, внесение в него изменений и дополнений, которые вступают в силу после их государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.4 Утверждение характеристик работников, представляемых к почетному званию «Заслуженный учитель РФ» и почетному значку «Почетный работник общего образования».

2.5 Утверждение основных направлений совершенствования и развития школы, повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса.

2.6 Принятие решения по вопросам деятельности школы, не входящим в соответствии с уставом ни в чью компетенцию.

3. Организация работы общего Собрания.

3.1 Общее Собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2 В заседании общего Собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники школы.

3.3 Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины представителей трудового коллектива школы.

3.4 Инициатором созыва Общего Собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5 Решения на общем собрании принимаются большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием. В случае равенства голосов решающим является голос директора школы.

3.6 Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется. Протоколы хранятся в делах школы.